



LOONBRIEF 13/01/2025 - 13/01/2025
Klant

WERKERS Lier
Paul Krugerstraat 1
2500 Lier

Tel.: 03/491.81.00
E-mail: lier@werkers.be
Ondernemingsnummer: 464.077.296
Erkenningsnummer: 0047BU - W.INT.214 - 00354-406-20150604
R.S.Z.-nummer: 097-1703651-73
Maatschappelijke zetel: WERKERS in uitzenden
Diestsevest 40
3000 LEUVEN

Paritair Comite: 322 - Uitzendarbeid
Statuut: Arbeider
Geslacht: Vrouwelijk
Burgelijke staat: Feitelijk samenwonend
DNSZ Nummer: [REDACTED]
Personen ten laste: TOT : 00 K : 00 (0) A-65 : 0 (0) A+65 : 0 (0)

TOTAAL						
Code	Omschrijving	Aantal	Eenheid	Basis	Bedrag	
1101	GEWERKT	4,00	12,1600		48,64	
	DIVERSEN BRUTO (*)				48,64	
	RSZ				-1,67	
2280	WERKBONUS				1,67	
	DIVERSEN BELASTBAAR (*)				48,64	
	BV (11,11%)				-5,00	
2345	TUSSENKWOON-WERKVERKEER	1,00	4,7600		4,76	
	NETTO (*)				48,00	
(*) Samengesteld bedrag		Aantal RSZ-dagen	1,0	Aantal GG-dagen	0,0	

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
13/01/2025							
GW 4,00							

Code	Omschrijving	Uren
GW	GEWERKT	4,00

Deze loonbrief maakt deel uit van de individuele rekening.
Datum uitgifte : 22/01/2025
Betaalwijze : Gegevensdrager

IBAN : BE [REDACTED]
BIC : GKCCBEBB BELFIUS BANK

	Verklaring loonbrief	Explanation pay slip
1	Jouw werkgever WERKERS	Your employer WERKERS
2	Looperiode: periode die de loonfiche omvat	Pay Period: period of time this pay slip includes
3	Verwerkingsdatum	Processing date
4	Je persoonlijk werknemersnummer	Your personal employee number
5	Correspondentieadres: je naam en adres	Postal address: your name and address
6	Algemene gegevens van de werknemer. De burgerlijke staat van de uitzendkracht en het aantal personen ten laste vormen de basis van de berekening van de bedrijfsvoorheffing, bepaald volgens barema.	General employee data. The marital status of the temporary worker and the number of dependents form the basis of the calculation of the withholding tax, determined according to scales.
7	Details van de prestaties	Performance details
8	Aantal effectief gewerkte dagen en uren	Number of days and hours effectively worked
9	Diverse inkomsten en kosten	Miscellaneous earnings and costs
10	Totaal brutoloon: aantal gewerkte uren x basisuurloon + totaal van de premies	Total gross pay: number of hours worked x basic hourly wage + total premiums
11	Werkbonus: systeem van vermindering van de werknemersbijdragen, dat tot doel heeft werknemers met een laag loon een hoger nettoloon te garanderen, zonder daarbij het brutoloon te verhogen. De werkbonus is een variabel bedrag dat afneemt bij toename van het referenteloon. M.a.w. hoe hoger het referenteloon, hoe lager de werkbonus.	Work bonus: system of reducing employee contributions that aims to guarantee a higher net wage to low-wage workers without increasing gross wages. The work bonus is a variable amount that decreases as the reference wage increases. In other words, the higher the reference wage, the lower the work bonus.
12	De werknemersbijdragen in de privésector bedragen 13,07% van het brutoloon. Werknemers met lage lonen betalen niet de volle 13,07%. Ze kunnen gebruikmaken van de werkbonus. Voor reguliere arbeiders is de RSZ-basis het brutoloon verhoogd met 8%. Hierdoor betaalt de arbeider bij elke uitbetaling reeds de RSZ bijdrage op het enkelvoudig vakantiegeld (8%) dat hij de RJV zal ontvangen.	Employee contributions in the private sector are 13.07% of gross wages. Low-wage workers do not pay the full 13.07%. They can take advantage of the work bonus. For regular workers, the NSSO base is gross wages increased by 8%. As a result, the worker already pays the NSSO contribution on the single vacation pay (8%) he will receive the RJV at each payout.
13	(Bijzondere) bijdragen aan het socialezekerheidsstelsel	(Special) contributions to the social security system
14	Belastbaar inkomen: totaal brutoloon + werkbonus - bijdrage RSZ	Taxable income: total gross pay + work bonus - NSSO contribution
15	Bedrijfsvoorheffing: voorafgaande betaling van de belasting. Voor een uitzendkracht moet er minimaal 11,11% bedrijfsvoorheffing worden ingehouden. Wanneer een uitzendkracht een heel jaar via een uitzendbureau aan het werk wordt gezet, is dit echter onvoldoende. Hij zal dan ook een aanzienlijk bedrag moeten betalen aan de fiscus, via de aangifte personenbelasting. WERKERS kan daarom jouw bedrijfsvoorheffing aanpassen naar 18%, volgens barema of 18,725% indien het om een buitenlandse seizoenarbeider gaat.	Withholding tax: advance payment of tax. For a temporary worker, a minimum of 11.11% withholding tax must be withheld. However, when a temporary worker is put to work through a temporary employment agency for an entire year, this is insufficient. He will therefore have to pay a considerable amount to the tax authorities, via the personal income tax return. WERKERS can therefore adjust your withholding tax to 18%, according to bar scale or 18.725% if it is a foreign seasonal worker.
16	Diverse bijkomende betalingen (netto) + diverse inhoudingen (netto): bijkomende kosten zoals bv. voorschotten, huisvestingskosten, positieve en negatieve uitgaven, ...	Miscellaneous additional payments (net) + Various deductions (net): additional costs as f.i. advance payment, housing cost, positive and negative sundries, ...
17	Nettoloon: Dit is het belastbaar loon verminderd met het bedrag van de bedrijfsvoorheffing verhoogd met eventueel te betalen vergoedingen en verminderd met de eventuele bijzondere bijdrage RSZ, eventuele netto afhoudingen en loonbeslag. Dit bedrag zal uitbetaald worden op uw bankrekening.	Net wage: This is the taxable wage minus the amount of payroll withholding tax plus any allowances payable and minus any special social security contribution, any net deductions and wage garnishments. This amount will be paid into your bank account.
18	Bankrekening waarop het nettobedrag gestort wordt	Bank account into which the net amount is deposited

	Explication Fiche de salaire	Lohnabrechnung
1	Votre employeur WERKERS	Ihr Arbeitgeber WERKERS
2	Période de paie: la période couverte par ce bulletin de salaire	Lohnperiode: Zeitraum, auf den sich die Lohnabrechnung bezieht
3	Date de traitement	Datum der Bearbeitung
4	Votre numéro d'employé personnel	Ihre persönliche Mitarbeiternummer
5	Adresse pour la correspondance : votre nom et votre adresse	Korrespondenzadresse: Ihr Name und Ihre Adresse
6	Données générales sur le salarié. L'état civil du travailleur intérimaire et le nombre de personnes à charge constituent la base de calcul du précompte professionnel, déterminé selon des barèmes.	Allgemeine Angaben zum Arbeitnehmer. Der Familienstand des Zeitarbeitnehmers und die Anzahl der unterhaltsberechtigten Personen bilden die Grundlage für die Berechnung der Quellensteuer, die anhand von Tarifen ermittelt wird.
7	Détails des performances	Details zur Leistung
8	Nombre de jours et heures effectivement travaillés	Anzahl der effektiv gearbeiteten Tage und Stunden
9	Recettes et dépenses diverses	Verschiedene Einnahmen und Ausgaben
10	Rémunération brute totale : nombre d'heures travaillées x rémunération horaire de base + primes totales	Gesamtbruttolohn: Anzahl der geleisteten Arbeitsstunden x Grundstundenlohn + Gesamtprämien
11	Prime d'activité : système de réduction des cotisations salariales qui vise à garantir aux travailleurs à bas salaires un salaire net plus élevé sans augmenter le salaire brut. La prime de travail est un montant variable qui diminue au fur et à mesure que le salaire de référence augmente. En d'autres termes, plus le salaire de référence est élevé, plus la prime de travail est faible.	Arbeitsbonus: System zur Verringerung der Arbeitnehmerbeiträge, das Niedriglohnempfängern einen höheren Nettolohn garantieren soll, ohne den Bruttolohn zu erhöhen. Der Arbeitsbonus ist ein variabler Betrag, der mit dem Anstieg des Referenzlohns abnimmt. Mit anderen Worten: Je höher der Referenzlohn, desto niedriger der Arbeitsbonus.
12	Dans le secteur privé, les cotisations salariales s'élèvent à 13,07 % du salaire brut. Les travailleurs à bas salaires ne paient pas la totalité des 13,07 %. Ils peuvent bénéficier de la prime de travail. Pour les travailleurs réguliers, la base ONSS est le salaire brut majoré de 8 %. Par conséquent, le travailleur paie déjà la cotisation ONSS sur le seul pécule de vacances (8 %) à chaque paiement qu'il recevra du VJR.	Die Arbeitnehmerbeiträge in der Privatwirtschaft betragen 13,07 % des Bruttolohns. Geringverdiener zahlen nicht die vollen 13,07 %. Sie können die Arbeitszulage in Anspruch nehmen. Für reguläre Arbeitnehmer ist die NSSO-Basis der um 8 % erhöhte Bruttolohn. Folglich zahlt der Arbeitnehmer den NSSO-Beitrag auf das einmalige Urlaubsgeld (8 %) bereits bei jeder Auszahlung, die er für die RJV erhält.
13	Cotisations (spéciales) au système de sécurité sociale	(Sonder-)Beiträge zum Sozialversicherungssystem
14	Revenu imposable : rémunération brute totale + prime de travail - cotisation ONSS	Steuerpflichtiges Einkommen: Gesamtbruttolohn + Arbeitsbonus - NSSO-Beitrag
15	Prélèvement à la source : paiement anticipé de l'impôt. Pour un travailleur intérimaire, un minimum de 11,11 % de précompte professionnel doit être retenu. Toutefois, lorsqu'un travailleur intérimaire est mis au travail par l'intermédiaire d'une agence de travail intérimaire pendant toute une année, cette retenue est insuffisante. Il devra donc payer un montant considérable à l'administration fiscale, via la déclaration d'impôt sur le revenu des personnes physiques. WERKERS peut donc adapter votre précompte professionnel à 18%, selon le barème ou à 18,725% s'il s'agit d'un travailleur saisonnier étranger.	Quellensteuer: Vorauszahlung der Steuer. Bei Zeitarbeitnehmern ist ein Mindestsatz von 11,11 % an Quellensteuer einzubehalten. Wenn ein Zeitarbeitnehmer jedoch ein ganzes Jahr lang über ein Zeitarbeitsunternehmen beschäftigt wird, ist dies nicht ausreichend. Er muss daher über die persönliche Einkommensteuererklärung einen erheblichen Betrag an die Steuerbehörden abführen. WERKERS kann daher Ihre Quellensteuer auf 18 % nach dem Balkenmaßstab oder 18,725 %, wenn es sich um einen ausländischen Saisonarbeiter handelt, anpassen.
16	Divers paiements supplémentaires (nets) + diverses déductions (nettes) : frais supplémentaires tels que p.ex. acompte, frais de logement, frais divers positifs et négatifs, ...	Sonstige Zuzahlungen (netto) + sonstige Abzüge (netto): zusätzliche Ausgaben wie z. B. Vorschüsse, Wohnkosten, positive und negative Ausgaben, ...
17	Salaire net : il s'agit du salaire imposable moins le montant du précompte professionnel, plus les éventuelles indemnités à payer et moins les cotisations spéciales de sécurité sociale, les retenues nettes et les saisies sur salaire. Ce montant sera versé sur votre compte bancaire.	Nettolohn: Dies ist der steuerpflichtige Lohn abzüglich der Lohnsteuer, zuzüglich etwaiger Freibeträge und abzüglich der Sonderbeiträge zur Sozialversicherung, etwaiger Nettoabzüge und Lohnpfändungen. Dieser Betrag wird auf Ihr Bankkonto überwiesen.
18	Compte bancaire sur lequel le montant net est déposé	Bankkonto, auf das der Nettobetrag überwiesen wird